

Østbyens Børnehuse

Bestyrelsesmøde 19.02.2026 kl. 17.00

Tilstede: Sanne Viinberg, Debbie Rahbæk Storm, Kathrine Weilgaard Lindén, Line Skadhauge, Maja Høj Nielsen, Nina Søndergaard, Santa Engelbrektsen, Camilla Ørving Frandsen, Dorte Bondesen, Pernille Murcussen (Mødeleder), Rachel Tilley & Andreas Astrup Mikkelsen (Referent)

Fraværende: Anne Bæk, Camilla Ørving Frandsen & Stefanie Christensen

Referat:

1. Velkommen til vores nye formand – Sannes tid

Pernille starter med at fortælle at der er to bestyrelsesmedlemmer som har valgt at trække sig. Det er Louise og Maria.

Sanne fortæller, at hun overtager rollen som formand i bestyrelsen. Sanne fortæller om sin motivation og ønsker for bestyrelsen.

2. Valg af næstformand

Sanne beretter, at der skal vælges en ny næstformand. Sanne beskriver hvad rollen indebærer.

Kathrine Weilgaard Lindeen melder sig som næstformand, Mor til Marie Weilgaard Kjeldbjerg på Holmegården. Kathrine vælges på mødet.

3. Status økonomi

Pernille gennemgår økonomien på mødet. Vi har et merforbrug for 2025 på 188.000, hvilket vi er yderst tilfredse med.

I forhold til tallene for 2026 mangler vi forsat at få oplyst beløbet på tilskuddet på de sociale normeringer fra staten, så derfor er det stadig usikkert hvad vi lander på. Vi er dog fortrøstningsfulde.

Det faktiske lønforbrug i 2025 er 36.549.887 kr.

Det forventede lønforbrug i 2026 forventes at være på 36.747.251 kr.

Vi taler om pædagogandel, hvilken vi har øget og fortsat øger samt måden vi ansætter på – hvor vi forsøger at ansætte ekstra fremfor at benytte vikar.

4. Regelforenkling i dagtilbud

Rachel gennemgår regelforenklingen som indebærer ændringer i det pædagogiske tilsyn, hvor indsatsen og observationerne bliver mere målrettede i forhold til tidligere.

I hverdagen kommer vi til at arbejde dybere med Sprogtrappen i Østbyens Børnehuse. Sprogtrappen er et pædagogisk vurderingsredskab for alle børn i Østbyens Børnehuse.

Rachel gennemgår en oversigt over Østbyens Børnehuses samtaler og vurderinger af børn.

5. Status ny organisationsmodel

Andreas fortæller om den nye organisationsmodel pr 1/6-26. Der blev uddybet omkring de nye Mellemledere og den nye struktur omkring overgangen til Holmen.

6. Fælles fokus i Østbyens Børnehuse; Ældste årgang til skole, vuggestue til børnehave og overgang fra hjem til ØB

Pernille gennemgår vores igangsatte proces omkring indhold og årshjul for vores ældste børn. Herefter lavede Pernille indflyvning til gruppearbejde blandt bestyrelsesmedlemmerne omkring overgange fra hjem til vuggestue, fra vuggestue til børnehave og fra ældste børnehave til skole.

7. Dialog i mindre grupper med fokus på overgange. Hvad er vigtigt for jer forældre i de ovennævnte overgange

8. Opsamling i plenum

Forældrene kom med mange gode pointer og ideer som blev læst op i plenum. Ledelsen vil frem til næste bestyrelsesmøde nærstudere de input som bestyrelsen kom med i gruppearbejdet.

9. Evt.